

*"Amor e revolução não são para  
eles se escrever, são para se  
fazerem em quanto é tempo"*

Sexualidade  
Xustiza  
Emprego

*Guia básica  
para mulleres*

**Edita:**  
*Asemblea da Muller de Galiza Nova*

**Patrocina:**  
*Concellería da Muller*



# Introducción

A idea de editar a presente guía surde da crenza de que se ben hoxe existe unha maior información sobre temas relacionados coa muller esta, ás veces, é confusa e contraditoria e non sempre veraz e obxectiva. Todo esto a maiores de que moitas das campañas que se promoven desde as institucións son simples operacións de imaxe moi pouco efectivas.

O noso desexo foi facer unha pequena guía cunhas anotacións básicas sobre tres temas que coidamos son moi importantes á hora de falar da muller: a **sexualidade**, onde segue habendo unha grande desinformación ou alo menos unha grande "mala-información", ademais de que hoxe a sexualidade segue a ser unha reivindicación para moitas mulleres. O **traballo**, onde logo da última reforma laboral, son as mulleres e os mozos os máis afectados en canto a calidade laboral e direitos laborais. A **xustiza**, mundo sempre confuso e ás veces exemplo de inxustiza no que á muller se refire.

No ámbito da **Asemblea da muller de Galiza Nova**, como organización feminista e nacionalista, comprometida coa realidade do noso país gostaríamos de facer unha guía más ampla e que falara das cousas más polo miúdo, por agora non pode ser, mentres tanto aquí vos vai esta guía básica para mulleres.



# Sexualidade e saúde

Sexualidade... Fermosa experiencia que, sen embargo, supuxo valeiro e maternidade forzada para moitas mulleres.

A educación tradicional levou-nos ás mulleres a viver unha sexualidade pasiva e allea a nós mesmas.

Toda persoa é un ser sexuado; a sexualidade matiza todo o noso ser, e cando é vivida satisfactoriamente fai máis doada a comprensión das/os demais, a eliminación da rixidez e o moralismo.

A orientación do desexo pode ser diferente (homosexual, heterosexual...) e as formas de conduta sexual son tamén moi variábeis dunha persoa a outra (e mesmo dunha cultura a outra). Sexa como sexa, a nosa actitude ante a sexualidade debe ser sempre libre, satisfactoria e responsable.

## A.I.- MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS.

Non existe nengun anticonceptivo perfeito que nos vaia ben a todas as mulleres en todas as idades e situacóns. Cada unha de nós debe decidir cal é o anticonceptivo máis axeitado (convén consultar coa/o xinecóloga/o).

1.-Os métodos "naturais" son pouco seguros, e polo tanto nada recomendábeis.

\* **Oxino.** Consiste en abster-se de realizar o coito durante os días que preceden e seguen a ovulación. Este método ten moitos errores, pois pode haber ovulacións anticipadas debido a que o noso ciclo menstrual non é matemático.

\* **Coitus interruptus (marcha atrás).** Retirar o pene da vaxina antes de que se produza a exaculación. É pouco seguro pois antes da exaculación o pena expulsa un líquido que pode conter espermatozoides.

\* **Lavados vaxinais.** Ineficaces porque parte dos espermatozoides alcanzan o colo uterino con gran rapidez. Ademáis son agresivos e pouco recomendábeis como medida hixiénica.

\* **Temperatura basal.** Hai que tomar a temperatura, abstendo-se de realizar o coito nos días coa temperatura máis baixa (fértils). Pouco fiável pois a nosa temperatura corporal pode alterar-se por calquer motivo.

## 2. Métodos hormonais.

\* **Píldora anticonceptiva.** Correctamente empregada é o método máis seguro actualmente, pois actúa impedindo a ovulación. Para o seu uso, consulta coa/o xinecóloga/o, pois non todas as mulleres podemos tomá-la.

## *Guía básica para mulleres*

\* **Inxectábeis.** Actúa da mesma maneira que a píldora e tamén require control médico.

### 3. Métodos químicos.

\* **Espermicidas.** Sustáncias químicas que teñen distintas presentacións (óvulos, cremas, xel, láminas...) pero actúan igual, atacando e incapacitando aos espermatozoides. Non é recomendábel usá-los sós, senón acompañando a outros métodos.

### 4. Métodos de barreira.

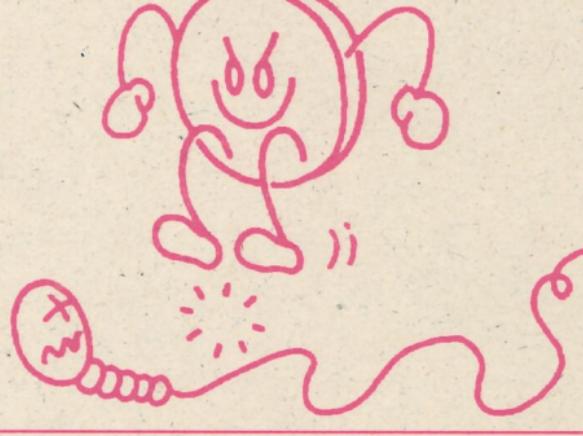
\* **Diafragma.** É un caparazón de caucho que se coloca na vaxina de tal forma que queda cuberto o colo do útero. Para a sua correcta utilización debe usar-se sempre con crema espermicida, e hai que coloca-lo 10 minutos antes do coito e agardar 8 horas despois da última relación coital para retirá-lo.

\* **Esponxa vaxinal.** Usa-se de forma semellante ao diafragma, pero cada esponxa é para un só uso, mentres que o diafragma, correctamente empregado, pode durar varios anos.

\* **Preservativos feminino e masculino.** Son dous métodos de moi sinxelo uso, que utilizados correctamente teñen unha eficácia moi alta; ademais, son os únicos métodos eficaces para previr a infección do VIH (vírus causante da SIDA) nas relacións con penetración.

### 5. Método mecánico.

\* **DIU.** Obxecto estéril que se coloca no útero, dificultando o paso dos espermatozoides ás trompas e



impedindo a aniñación do óvulo se foi fecundado.

**6. A píldora do dia seguinte.** Non é un método anticonceptivo, senón un sistema a usar en circunstancias extraordinarias (rotura de preservativo, etc). É un preparado hormonal que tomado ou inxectado durante as 48 horas que seguen a un coito sen protección impide o aniñamento do óvulo no caso que fose fecundado.

### 7. Métodos quirúrxicos.

\* **Ligadura de trompas.** Consiste na realización dun corte nas trompas de Falópio impedindo así que o óvulo se atope cos espermatozoides.

## A.2.- ABORTO.

## *Guía básica para mujeres*

A intervención voluntaria do embarazo non é un método anticonceptivo máis, e nunca pode ser considerada como tal. No caso no que penses nesta posibilidade, non xogues coa toda saúde arriscando-a con métodos caseiros, en lugares sen a equipa médica axeitada ou/e con persoas non capacitadas (as consecuencias poden ir desde a esterilidade até a morte. Acude a un COF ou ao Centro Xove de Anticoncepción e Sexualidade canto antes (non deixes pasar máis de tres meses), onde te informarán debidamente.

### A.3.- MENSTRUACIÓN.

É algo absolutamente natural e beneficioso para o teu corpo. O que xa non é natural é aturar a menstruación con dor, vómitos ou outros malestares. Nestes casos debes acudir ao/á xinecólogo/a, pois en moitos casos as razóns son outras de tipo físico ou psicolóxico e non debidos á menstruación mesma.

### A.4.- EXPLORACION.

Se aprendemos a coñecer o noso corpo e a explorá-lo

poderemos  
recoñecer os  
seus cambios  
mellor que  
calquer outra  
persoa, pois  
ninguén pode  
coñecer máis e  
mellor que nós  
mesmas o  
noso corpo.



A vaxina da muller é algo difícil de ver a simples vista, pero pode ser moi interesante para nós coñece-la e ve-la directamente: para iso podemos usar un espello e así observaremo-la e apreciaremos os seus cambios (vultos, cambios de cor...).

Para explorar os peitos é mellor face-lo todos os meses despois da menstruación. Detectar pequenas alteracións é fácil para nós. Para explorá-lo debemos palpar e ver se as mamas son iguais, se hai alteracións na pel, pezón, areola...

### A.5.- INFECCIONS DE TRANSMISION SEXUAL.

Transmiten-se, como o seu nome di, nas relacións sexuais. Cada vez son más abundantes debido á caréncia de información e á tendéncia a ocultá-las, contribuindo á sua propagación.

Algunhas das más importantes son:

\* **Sífile.** Manifesta-se en primeiro lugar por unha úlcera vermella nos xenitais, e ás veces na boca ou no



## *Guía básica para mujeres*

ano. Esta úlcera non é dorosa e desaparece ao cabo dun tempo, pero isto non significa que nos curemos, senón que irá progresando e empeorando se non se trata.

\* **Gonorrea.** Infección doña de secreción na vaxina, que produce escozor ao orinar.

\* **Herpes.** Causa dor e inflamación con picores ao redor dos xenitais.

\* **Vaxinite.** Inflamación da vaxina con picores e secreción escumosa.

Todas estas enfermidades, e outras moitas, son facilmente evitábeis cuns hábitos de hixiene axeitados e utilizando o preservativo nas relacións sexuais.

### A.6.- SIDA.

A SIDA afecta a miles de mulleres en todo o mundo, e está a medrar alarmantemente entre as mozas e mulleres galegas.

Non ten curación, pero si se pode evitar porque sabemos como se contáxia. O VIH transmite-se a través do sangue, seme ou fluidos vaxinais. Podes infectar-te se compartes agullas hipodérmicas con outras persoas, se tes relacións sexuais con penetración cun home portador do vírus sen usar condón ou se tes relacións sexuais sen protección cunha muller infectada.

Podes saber se estás infectada facendo a proba de forma gratuita nun centro que garanta o teu anonimato. Se es positiva lembra que podes seguir sá pero toma precaucións por ti e polas/os demáis.

Para evitar infectar-te non compartas nunca xeringas e usa condóns en prácticas de sexo vaxinal, anal ou oral desde o principio da penetración. Estas medidas protexen a tua saúde e ademáis evitarán un embarazo non desexado.

Non xogues coa tua saúde: a unha persoa portadora do vírus non se lle recoñece polo seu aspecto. Unha soa práctica de risco cunha persoa infectada pode pasar-te o vírus. O coito non é a única nem a más importante forma de relación sexual e si a más probábel de contáxio se non usas preservativo.

Para coidar a tua saúde non tes que limitar o teu placer, senón negar-te a correr riscos innecesarios. Denúncia sempre a quien che obrigue a unha relación que non desexas ou a quien te agrede.

As revisións periódicas son importantes; esixe un servizo e un trato correctos; denúncia calquer deixadez, falla de respeito ou de información.

E sobre todo lembra que entre todas podemos conseguir que a SIDA non se extenda, que aumente a calidade da asistencia sanitaria para todas/os, sen discriminacións, que non se dé un caso máis de marginación e que dispoñamos do servizo, o trato e o respeito ao que temos direito.



# Xustiza

As mulleres seguimos a ser tristemente protagonistas dentro dalguns sectores do direito. Xeralmente estes sectores seguen a ser o direito penal e o direito civil, no primeiro normalmente como vítimas (a delincuencia feminina é relativamente «escasa» áinda que medrara nos últimos anos vencellada a delitos relacionados co consumo de drogas). Así: o número total de mulleres na cárcere, entre preventivas e penadas no 1991 na Galiza foi de 129 (3291 no Estado Español)<sup>(1)</sup>. No segundo, o direito civil, seguen a ser as separacións e divórcios os temas que fan que as mulleres acoden aos Xulgados actuando no seu próprio nome, e en moitos casos antepondo os intereses dos fillos/as.

Outra fonte de litíxios onde as mulleres comezan a actuar soas son os **arrendamentos urbáns de vivenda**, vemos no caso de locais de negocio, nestes casos o perfil da muller normalmente é: estudos medios ou superiores, mediana idade, traballadora fóra da casa e que normalmente vive soa. O mesmo perfil para os escasos procedementos que as mulleres manteñen soas dentro do termo do direito mercantil e administrativo.

No que se refire ás mulleres que viven no medio rural, estas soen ser demandantes ou demandadas en procesos que teñen que ver coas terras herdadas.

Logo de facer este pequeno cadro sobre as actuacións xudiciais das mulleres, pretender dar información ou regras válidas para todo tipo de sectores e procesos sería imposible. De todos os xeitos si poden dar-se algunos pequenos apontamentos absolutamente necesarios á hora de aceder ao aparatoso, costoso e lento mundo xudicial.

## B.I.- XUSTIZA GRATUITA-AVOGADA/O NOMEADA POR TURNO DE OFICIO.

Poden solicítá-la todas as persoas que teñan uns ingresos inferiores ao doble do salário mínimo interprofesional, ou ben do cuádruple acreditando cargas importantes (fillos, empréstitos, hipotecas, aluguer...). Todo isto fai-no a avogada/o de oficio que se asigne, que se solicita no propio xulgado.

## VIOLACIONES, MAUS TRATOS. AGRESIONES.

I.- É absolutamente necesario que acudas ao médico canto antes: esixe certificado de lesións. Cerciora-te, ti ou a persoa que vaia contigo, que o certificado recolla detalladamente as lesións que presentas, inclusive o estado emocional no que te atopas. Esixe un trato digno.

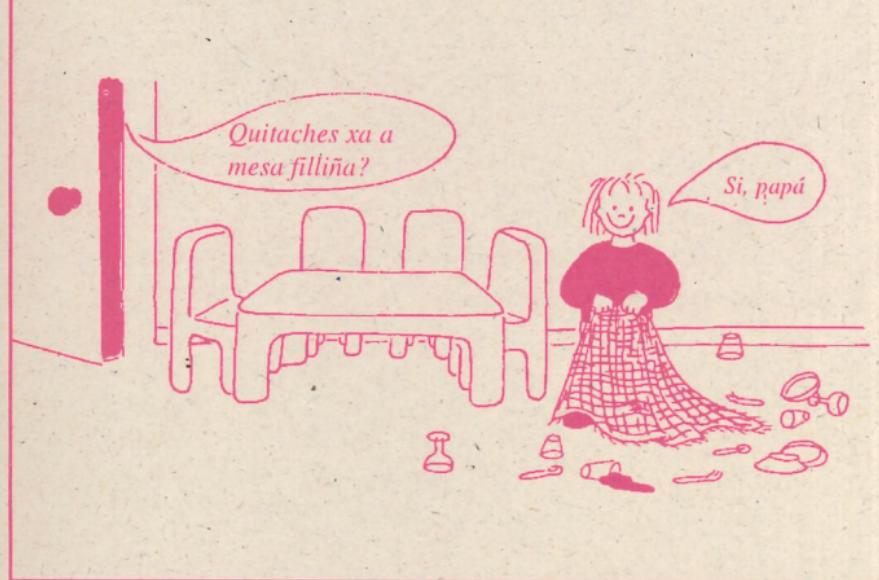


Todo isto parece unha ironía logo de sofrer unha violación, unha agresión sexual ou unha paliza, pero pensa que normalmente é o certificado de lesións a principal proba no xuízo posterior.

2.- Lógo vai facer a denuncia, ben á comisaría ou ben no xulgádo de garda correspondente. Intenta dar o máximo de detalles posíbeis, agora ben, esixe sempre un trato digno e correcto, non atures nen bromas nen sarcasmos.

Ante todo non sintas nen vergoña nen medo, ou tenta polo menos que este non te domine.

Se o agresor é o marido, logo de pór a denuncia non tes porque voltar á casa (xa non existiría o famoso abandoo do fogar). Se na tua cidade hai unha casa de mulleres maltratadas podes solicitar o ingreso na mesma, senón acode a algun familiar ou amiga/o. Non sigas expondo-te a unha situación de perigo.



### B.3.- DIVORCIO-SEPARACION.

Hoxe é relativamente «doados» obter a separación xudicial ou o divórcio. Normalmente os problemas veñen por duas bandas:

#### 1.- Situación económica:

\* No caso en que a situación económica na que fiques sexa precaria, tes direito a unha pensión de compensación.

\* No caso no que ti teñas a custodia das/os fillas/os, a pensión que en conceito de alimentos e cargos debe satisfacer o teu ex-marido é obligatoria. Hoxe inclusive é un delito no caso de incumprimento.

#### 2.- Fillas/os:

Non hai nengunha lei que diga que os fillos/as deban ficar coa nai. Sen embargo na práctica é o que normalmente acontece se estes/as son pequenos/as. Se son maiores de 12 anos a xuíza ou xuiz pregunta-lles, sen quedar vinculado pola sua elección. As ou os irmáns nunca son separadas/os.

Existen moitos temas nos que as mulleres

temos direitos que ás veces descoñecemos (sucesións, doacións, subrogacións ou arrendamentos, etc...) Non dubides en consultá-los; áinda que escasas, hai asociacións e organismos públicos que ofrecen asesoría xurídica gratuita.

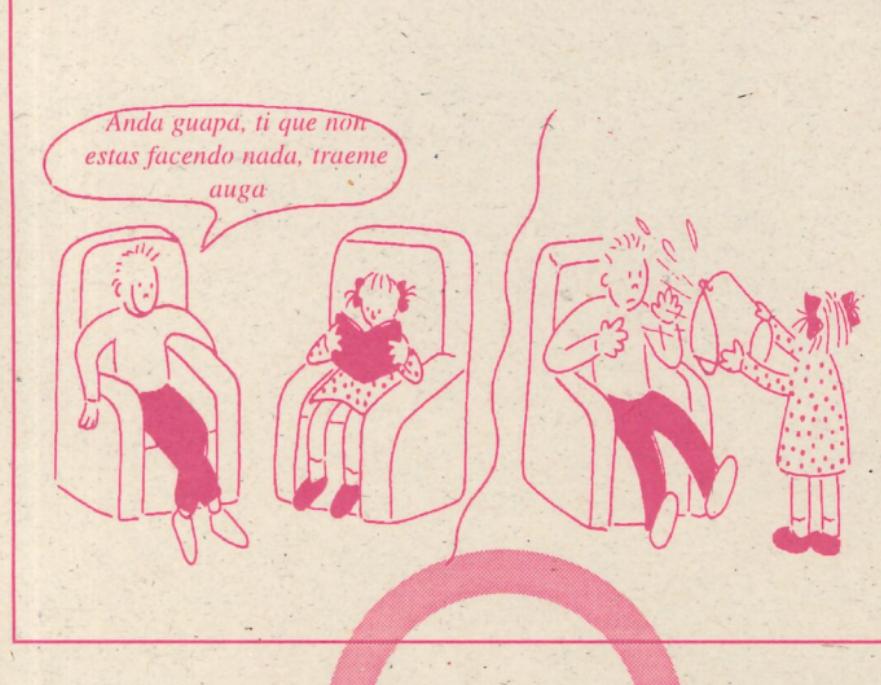
(1)Fonte: Dirección Xeral de Institucións Penitenciarias e estudo sobre A poboación feminina reclusa nos establecementos penitenciarios de Galicia publicado pola Consellería de Traballo e Servizos Sociais da Xunta de Galiza.

## Emprego

Logo da última reforma laboral a situación das e dos traballadores asalariados pode resumir-se en dous aspectos: maior desprotección das traballadoras/es a respeitos dos direitos laborais e abaratamento do custo do traballo.

As mulleres toca-nos sofrir más esta situación debido á posición, falamos en global, que ocupamos no mundo laboral. Así temos unha baixa taxa de actividade (40%), unha taxa de desemprego a respeito dos homes moito más elevada (23%), que chega até 44% no caso das mozas menores de 25 anos, e uns salarios inferiores aos masculinos en 26 puntos.

Asimesmo as mulleres temos unha altísima participación na chamada economía sumerxida e unha grande precariedade na contratación (de cada 100 asalariadas, 30 teñen contratos eventuais). Por outra banda, atopamo-nos maioritariamente concentradas no sector servizos, cunha presencia moi pequena no sector da industria e unha



moi escasa implantación sindical.

Todo isto engadido a que normalmente temos unha menor cualificación ou máis dificuldades para acadá-la; é praticamente imposible para unha muller con cargas familiares- fillos/as, traballo doméstico (no 97% dos casos

recae en nós!!!), etc- que teña tempo para estudar ou facer cursos que lle permitan o ascenso laboral. Nada que dicer no caso no que haxa que trasladar-se fóra da cidade onde vive a familia...

O cadro das mulleres no mundo laboral é moito más precario e angustioso que o masculino. Desde hai tempo está-se a falar dunha verdadeira feminización da pobreza.

Os pequenos apontamentos que reseñamos a continuación -sería imposible resumir aqui toda a lexislación laboral- quizás poidan ser úteis para coñecer algo máis da nova reforma <sup>(2)</sup>.

## **1.- Competéncia para coñecer os litíxios laborais.**

Son competentes os Xulgados do social. En moitos casos non é necesario actuar cunha avogada/o, pode face-lo a propia persoa ou ben asistida por unha graduada/a social (a pesar disto é recomendábel asesorar-se antes).

**2.-** É bastante frecuente que **en moitos traballos as mulleres cobren menos que os homes** polo mesmo tipo de traballo realizado. Isto é denunciábel, non dubides en face-lo. Podes acudir ao sindicato a que te asesore sobre o tema.

**3.-** Coa nova reforma aparecen as chamadas «**categorías equivalentes**» que dificultan a posibilidade de reclamar o ascenso pola realización de tarefas de categoria superior. Isto é un grave problema para as mulleres maiormente, pois é frecuente que ainda que ocupemos unha categoría laboral máis baixa, fagamos traballos de maior cualificación.

## **4.- Contrato de aprendizaxe.**

É un dos contratos dos que os nosos lexisladores parecen sentir-se más orgullosos, a tenor do ben que din que funcionan. Pois ben, este «contratiño» ten as seguintes características:

\* Vai dirixido a mozas e mozos entre 16 e 28 anos.

\* Retribución; 70% do Salario Mínimo Interprofesional no primeiro ano, e até o 90% no último.

\* Non cotiza para o pago da Incapacidade Laboral Transitória (baixa ou enfermidade).

\* Non dá direito ao desemprego.

Tendo en conta que hai un número maior de mozas desempregadas, a sua incidencia proporcional será maior nas mulleres destas características.

## **5.- Xornada.**

O tope é de nove horas, que pode superar-se por convénio.

\* Vacaciones. Poden fraccionar-se en máis de dous períodos.

\* Descanso semanal. Pode computar-se por períodos de duas semanas.

\* Horas extraordinarias. Suprime-se o míni-

mo legal de incremento do 75% da hora ordinaria. As horas extraordinarias compensadas con descansos, non computarán para o tope máximo permitido.

### **6.- Contrato a tempo parcial.**

É o outro «contrato estrela». É o contrato «das mulleres» (o 75% destes contratos foron feitos a mulleres segundo os dados da Enquisa de Poboación Activa do último trimestre do ano 1993). Pois ben:

\* considera-se a tempo parcial calquer xornada inferior á habitual.

\* Non se cotiza por I.L.T., accidente non laboral, desemprego e xubilación.

\* Hai posibilidades de realizar horas extraordinarias.

\* Varios contratos a tempo parcial para unha mesma traballadora de menos de 12 horas semanais ou 48 mensuais, non dan direito a prestacións sociais.

\* O tempo de cómputo da cotización á Seguridade Social e de base reguladora das prestacións é sobre as horas efectivamente traballadas (antes facia-se por dias).

Isto trae como exemplo que unha traballadora con contrato a tempo parcial de 4 horas, para ter direito á prestación por desemprego debe ter cotizado durante 24 meses, e para ter direito á xubilación 30 anos.

Ademais de todo isto, a nova reforma laboral permite que exista un maior fraude na contratación; e para colmo establece a legalización das axéncias privadas de contratación. Elimina-se polo tanto a obriga do empresario de contratar a través das Oficinas de Emprego. A partir de agora será enormemente difícil, ao perder o INEM a sua función de intermediario, desenvolver programas de orientación, formación e emprego a mulleres desempregadas; e todo isto levará a que en moitos casos se favoreza a discriminación laboral por razóns de sexo.

### C.I.- O «PLAN DE EMPREGO XUVENIL».

Por se fose pouco, ademais das novas medidas da reforma laboral que vimos de ver, a Xunta de Galiza apresenta un plano de emprego cuxa única función seria a eliminación do emprego fixo e estábel para a mocidade.

Seria imposible falar aqui de todo o que supón, pero intentaremos suliñar alguns dos aspectos más importantes:

\* Introduce-se a **reducción voluntaria da xornada laboral**, isto é: subvencionar con 375.000 pesetas ás empresas nas que un traballador/a «voluntariamente» reduza a sua xornada laboral, e tamén o seu salário, contratando a unha moza/o menor de 25 anos, tamén a meia xornada e con meio salário (posibelmente a mocidade verá-se obrigada a acudir á economía submerxida ou ao pluriemprego para manter un nivel de vida minimamente humano).

\* Apresenta-se un plan de ocupación e For-

mación profesional sen vincello co mercado laboral nen coa potencialidade económica do país.

\* Distintos programas de «formación e cultura empresarial», entre o que destacamos o **programa de juniors empresas**. Basearia-se en acordos de colaboración entre as empresas e as asociacións de estudiantes Junior-Empresa, segundo os cales un/ha estudante realizaría prácticas traballando na empresa durante o período de estudos, **sen nengun tipo de relación laboral**; isto é, **sen cobrar un peso, entre outras cousas**.

O panorama é bastante desalentador. Unha información correcta sobre os diferentes contratos laborais, prestacións a que dan lugar, etc., pode ser moi útil. Desde logo a afiliación sindical é vital para a defensa dos intereses das traballadoras; nós apostamos firmemente por esta afiliación,



liación, tamén para dinamizar aos sindicatos, que ás veces son bastante «xordos» no tocante ás reivindicacións laborais que afectan ás mulleres (pensa ademáis que a maioria dos sindicatos ofrecen asesoría xurídica). Tamén nos organismos públicos se poden facer consultas totalmente gratuitas; no próprio INEM ou ben nas delegacións da Seguridade Social para todo que teña que ver co tema e en todos os seus rexímenes (por conta allea, autónomas, agrárias...).

(2) No libro «Guía laboral» editado polo Ministerio de Traballo, podes atopar

## *Guía básica para mujeres*

información útil acerca da seguridade social, contratos, formulários... É de fácil manexo, atopa-se en calquer libraria e é relativamente barato (1.400 ptas.).

### C.2.- TEMPO LIVRE.

O noso tempo libre ten que ser verdadeiramente libre. Libre para enche-lo dáquelas experiéncias motivadoras e que nos axuden ao noso medre persoal e colectivo.

Que as mulleres teñen menos tempo libre que os homes é algo tan óbvio que non imos insistir demasiado niso. Unha muller que traballa fóra de casa dedica 4 horas diárias ás tarefas domésticas, fronte a 1 hora que lle adica un home en igual situación. Como o dia ten 24 horas para uns e outras, a eles esas horas revirten-lles en cultura, deporte, ocio, militancia... e a nós en depresión e stress.

É evidente que hai factores obxectivos que



impiden ou obstaculizan a maior participación das mulleres nas distintas organizacións (coidado das/os fillas/os, da casa, das persoas anciás...); pero tamén hai outros factores non tan facilmente medíbeis que teñen que ver co educacional e coa realidade que vivimos. En xeral non estamos afeitas a pensar que temos cousas interesantes que aportar, nen a defender a nosa opinión porque en xeral se recibe mal que as mulleres teñamos pensamento próprio; o «público» (a organización da vida social, as leis...) é tradicionalmente un terreo masculino, mentres que a nosa vida ve-se relegada ao mundo do «privado».

## **Enderezos de interese**

### **Concellalia da muller do Concello de Santiago**

R/ Acibecharia, 16, 2º

Tlf. (981) 57 14 16

15704 SANTIAGO

### **Servizo Galego de Promoción da Igualdade do Home e da Muller. Consellaria de Familia, Muller e Xuventude**

R/ Xeneral Pardiñas, 3, 6ºD

Tlf. (981) 57 51 52 / 57 51 53

15701 SANTIAGO

### **Comisión da muller do Consello da Xuventude de Galiza**

R/ República de El Salvador, 1, 2º Esqd.

Tlf. (981) 56 28 05

15702 SANTIAGO

### **Centro de Planificación familiar (C.O.F.)**

Hospital Gil Casares

R/ Choupana s/n

Tfn. (981) 52 01 47

SANTIAGO

### **Comité Cidadán Galego AntiSIDA**

Fonte de san Miguel, 2 Baixo

Tlf. (981) 57 34 01

15704 SANTIAGO

### **Centro Xove de Anticoncepción e Sexualidade**

R/ Espiñeira, 10

Tlf. (981) 59 42 52

15706 SANTIAGO

### **Secretaría da muller da Confederación Intersindical Galega (CIG)**

Avda. de Lugo, 2A Entrechán

Tfn. (981) 59 34 69

15702 SANTIAGO

### **Secretaría da muller do Sindicato Labrego Galego (SLG)**

R/ Touro, 21, 2º

Tfn. (981) 58 85 32

15702 SANTIAGO

### **Asemblea da Muller de Galiza Nova**

R/ Santiago de Chile, 28, Entrechán

Tfn. (981) 59 33 99

15706 SANTIAGO



**GALIZA NOVA**

Asemblea da muller